

АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗАЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 01.03. 2024г.

№ 34-Р

г. Рузаевка

Об утверждении карты комплаенс рисков, плана мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков и ключевых показателей эффективности антимонопольного законодательства в Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения требованиям антимонопольного законодательства», распоряжением Правительства Республики Мордовия от 18 февраля 2019 года № 135-Р об утверждении методических рекомендаций и постановлением Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 15 июля 2019 года № 465 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия»:

1. Утвердить карту комплаенс-рисков Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия согласно приложению №1 к распоряжению.

2. Утвердить план мероприятий «дорожную карту» по снижению комплаенс-рисков Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год согласно приложению №2 к настоящему распоряжению.

3. Утвердить ключевые показатели эффективности антимонопольного законодательства Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год согласно приложению №3 к настоящему распоряжению.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы района – начальника управления поддержки ТОСЭР, предпринимательства и торговли.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Рузаевского
муниципального района
Республики Мордовия



А.Б. Юткин



Приложение 1
к распоряжению Администрации
Рузаевского муниципального района
Республики Мордовия
«01» 03 2024 г.

№ 34-Р

**Карта комплаенс-рисков
Администрации Рузаевского муниципального района
Республики Мордовия**

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины возникновения (описание)	Условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
В сфере формирования муниципальных программ Рузаевского муниципального района							
1	Существенный	Разработка муниципальных программ Рузаевского муниципального района, нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность хозяйствующих субъектов, содержащих дискриминационные условия.	Недостаточное знание действующего законодательства; - несвоевременное отслеживание изменений законодательства; - не проведение оценки регулирующего воздействия; - создание дискриминационных условий.	Недостаточная квалификация и опыт сотрудников; - не своевременное отслеживание изменений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия.	Регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики; - соблюдение административных регламентов, наставничество; - анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства, изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства; - проведение заседаний рабочих групп, советов и сессий по вопросам разработки и исполнения документов стратегического планирования	Остаточный риск сохраняется, но снижается.	Сохраняется.

В сфере инвестиционной и предпринимательской деятельности

2	Высокий	Истребование документов, непредусмотренных нормативными правовыми актами при проведении конкурсов на право получения государственной поддержки, заключение соглашений, ограничивающих конкуренцию.	Предоставление преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам; - несоблюдение установленных процедур; - недостаточное знание действующего законодательства; - несвоевременное отслеживание изменений законодательства; - не проведение оценки регулирующего воздействия.	Недостаточная квалификация и опыт сотрудников; - недостаточная оценка поступивших материалов, отчетной и иной документации; - не своевременное отслеживание изменений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия.	- регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики; соблюдение требований законодательства, наставничество; - мониторинг и анализ выявленных нарушений; - проведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативно-правовых актов и экспертизы нормативно-правовых актов.	Остаточный риск сохраняется, но снижается.	Сохраняется.
---	---------	--	--	---	--	--	--------------

В сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

3	Высокий	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; - ограничение количества участников	Недостаточный опыт применения законодательства о контрактной системе; - предоставление преимуществ отдельным хозяйствующим субъектам.	- недостаточная квалификация и опыт сотрудников.	Регулярное обучение сотрудников, повышение профессиональной квалификации сотрудников, входящих в состав контрактной службы (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики;	Остаточный риск сохраняется, но снижается.	Сохраняется.
---	---------	--	--	--	---	--	--------------

		закупки; - предоставление преимуществ отдельным хозяйствующим субъектам.			- изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства; - использование института смежного контроля.		
4	Существенный	Принятие решений при осуществлении контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Рузаевского муниципального района, выдача предписаний об устранении нарушений законодательства, отмененных судом.	Неправильная квалификация нарушения; - нарушение единообразия; - отсутствие разъяснений и правоприменительной практики.	Недостаточная квалификация и опыт сотрудников; - недоработки по сбору доказательств; - недостаточная правовая оценка собранных доказательств.	Регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики; - соблюдение административных регламентов, наставничество; - мониторинг и анализ практики применения законодательства о контрактной системе.	Остаточный риск сохраняется, но снижается.	Сохраняется.
В сфере предоставления муниципальных услуг							
5	Существенный	Истребование документов, непредусмотренных действующим законодательством при предоставлении муниципальных услуг; - нарушение установленных законодательством сроков предоставления муниципальных услуг.	Нарушение единообразия, предоставление преимуществ отдельным хозяйствующим субъектам; - несоблюдение установленных процедур отсутствие разъяснений и правоприменительной практики; - затягивание	Недостаточная квалификация и опыт сотрудников.	Регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики; соблюдение административных регламентов, наставничество; мониторинг и анализ выявленных нарушений.	Остаточный риск сохраняется, но снижается.	Сохраняется.

			сроков рассмотрения документов.				
	Существенный	Нарушение порядка заключения договоров в отношении муниципального имущества.	Несоблюдение установленных законодательством процедур; - ослабленный контроль за сроками проведения конкурса.	Недостаточная квалификация и опыт сотрудников; - чрезмерная нагрузка специалистов.	Регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики; - соблюдение административных регламентов, наставничество.	Остаточный риск сохраняется, но снижается.	Сохраняется.



**План мероприятий «дорожная карта»
по снижению комплаенс-рисков Администрации Рузаевского муниципального района
Республики Мордовия на 2024 год**

Комплаенс-риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков (согласно карте риска)	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ	Критерии качества работы
<p>Разработка муниципальных программ Рузаевского муниципального района, нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность хозяйствующих субъектов, содержащих дискриминационные условия.</p>	<p>Регулярное обучение сотрудников;</p> <p>- периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики;</p> <p>- анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства, изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства.</p>	<p>Обучение согласно утвержденному плану графику на текущий календарный год;</p> <p>- проведение семинаров – совещаний, круглых столов;</p> <p>- соблюдение требований законодательства, наставничество;</p> <p>- проведение правовой экспертизы проектов НПА на предмет соответствия антимонопольному законодательству,</p>	<p>- курсы повышения квалификации организованные Администрацией Главы РМ, Администрацией; Рузаевского муниципального района;</p> <p>- материально-технические и трудовые ресурсы.</p>	<p>Отдел по работе с персоналом Администрации Рузаевского муниципального района;</p> <p>- Глава Рузаевского муниципального района;</p> <p>- юридическое управление Администрации Рузаевского муниципального района;</p> <p>- управление экономического анализа и прогнозирования Администрации</p>	<p>По плану графику</p> <p>до декабря 2024 г.</p>	<p>Повышение уровня нормотворческой деятельности у сотрудников при разработке проектов муниципальных программ;</p> <p>- выявление и снижение рисков нарушений.</p>

		<p>изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства;</p> <p>- мониторинг и анализ выявленных нарушений периодическое обсуждение на общих собраниях, совещаниях сотрудников «отрицательной» практики;</p> <p>- проведение заседаний рабочих групп, советов и сессий по вопросам разработки и исполнения документов стратегического планирования.</p>		<p>Рузаевского муниципального района;</p> <p>- управление поддержки ТСОЭР, предпринимательства и торговли Администрации Рузаевского муниципального района;</p> <p>- ответственные сотрудники Администрации Рузаевского муниципального района за разработку и реализацию муниципальных программ Рузаевского муниципального района.</p>		
Истребование документов, непредусмотренных нормативными правовыми актами при проведении конкурсов на право получения государственной поддержки,	<p>Регулярное обучение сотрудников;</p> <p>- периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики;</p>	<p>Обучение согласно утвержденному плану графику на текущий календарный год;</p> <p>- проведение семинаров – совещаний, круглых столов;</p>	<p>Курсы повышения квалификации организованные Администрацией Главы РМ, Администрацией Рузаевского муниципального района;</p> <p>- материально-технические и трудовые ресурсы.</p>	<p>Отдел по работе с персоналом Администрации Рузаевского муниципального района;</p> <p>- Глава Рузаевского муниципального</p>	<p>По плану графику</p> <p>до декабря 2024 г.</p>	<p>Повышение уровня квалификации сотрудников;</p> <p>- выявление и снижение рисков нарушений.</p>

<p>заключение соглашений, ограничивающих конкуренцию.</p>	<p>- анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства, изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства.</p>	<p>соблюдение требований законодательства, наставничество;</p> <p>- мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p>		<p>района;</p> <p>- управление экономического анализа и прогнозирования Администрации Рузаевского муниципального района.</p>		
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;</p> <p>- ограничение количества участников закупки.</p>	<p>Регулярное обучение сотрудников;</p> <p>- периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики;</p> <p>- анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства, изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства.</p>	<p>Обучение согласно утвержденному плану графику на текущий календарный год;</p> <p>- проведение семинаров – совещаний, круглых столов;</p> <p>- осуществление предварительного контроля в части исполнения антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Администрации Рузаевского муниципального района;</p> <p>- соблюдение</p>	<p>Курсы повышения квалификации организованные Администрацией Главы РМ, Администрацией Рузаевского муниципального района;</p> <p>- материально-технические и трудовые ресурсы.</p>	<p>Отдел по работе с персоналом Администрации Рузаевского муниципального района;</p> <p>- Глава Рузаевского муниципального района;</p> <p>- управление муниципального заказа, строительства и целевых программ.</p>	<p>По плану графику</p> <p>до декабря 2024 г.</p>	<p>Повышение уровня правовой грамотности сотрудников;</p> <p>- повышение уровня контроля со стороны сотрудников;</p> <p>- соблюдение требований при проведении закупок;</p> <p>- выявление и снижение рисков нарушений.</p>

		требований законодательства, наставничество.				
Истребование документов, непредусмотренных действующим законодательством при предоставлении муниципальных услуг; - нарушение установленных законодательством сроков предоставления муниципальных услуг.	Регулярное обучение сотрудников; - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики; - анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства; - изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства.	Обучение согласно утвержденному плану графику на текущий календарный год; - проведение семинаров – совещаний, круглых столов; - соблюдение административных регламентов наставничество; - недопущение нарушений при предоставлении муниципальных услуг, а также исключение несоблюдения установленных процедур и затягивания сроков рассмотрения документов заявителей муниципальных услуг.	Курсы повышения квалификации организованные Администрацией Главы РМ, Администрацией Рузаевского муниципального района; - материально-технические и трудовые ресурсы.	Отдел по работе с персоналом Администрации Рузаевского муниципального района; - Глава Рузаевского муниципального района.	По плану графику до декабря 2024 г.	Повышение уровня правовой грамотности сотрудников; - повышение уровня контроля со стороны сотрудников; - совершенствование системы внутреннего контроля; - соблюдение требований при предоставлении муниципальных услуг.
Нарушение порядка заключения договоров в отношении муниципального имущества.	Регулярное обучение сотрудников; - периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной»	Обучение согласно утвержденному плану графику на текущий календарный год; - проведение семинаров –	Курсы повышения квалификации организованные Администрацией Главы РМ, Администрацией Рузаевского муниципального района;	Отдел по работе с персоналом Администрации Рузаевского муниципального района; - Глава	По плану графику до декабря 2024 г.	Повышение уровня правовой грамотности сотрудников; - соблюдение требований при предоставлении

	<p>практики;</p> <p>- анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства, изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства.</p>	<p>совещаний, круглых столов;</p> <p>- внесение изменений в должностные регламенты муниципальных служащих в части требований о знании и изучении антимонопольного законодательства;</p> <p>- организация проведения аттестации муниципальных служащих, в том числе по вопросам антимонопольного комплаенса, осуществляется в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>- соблюдение требований законодательства, наставничество при заключении договоров;</p> <p>- мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p>	<p>- материально-технические и трудовые ресурсы.</p>	<p>муниципального района;</p> <p>- отдел по работе с персоналом Администрации Рузаевского муниципального района.</p> <p>- юридическое управление Администрации Рузаевского муниципального района;</p> <p>- отдел по управлению муниципальным имуществом Администрации городского поселения Рузаевка.</p>		<p>муниципальных услуг;</p> <p>- отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства.</p>
--	---	---	--	--	--	---

Приложение 3
к распоряжению Администрации
Рузаевского муниципального района
Республики Мордовия



Ключевые показатели
эффективности антимонопольного законодательства Администрации Рузаевского
муниципального района Республики Мордовия на 2024 год

№ п/п	Наименование показателя	Ответственный исполнитель	срок	Ключевой показатель эффективности, (%)
1.	Доля проектов нормативных правовых актов Администрации Рузаевского муниципального района, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.	Юридическое управление Администрации Рузаевского муниципального района	2024 год	0
2.	Доля сотрудников Администрации Рузаевского муниципального района, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.	Отдел по работе с персоналом Администрации Рузаевского муниципального района	2024 год	30
3.	Доля нормативных правовых актов Администрации Рузаевского муниципального района, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.	Юридическое управление Администрации Рузаевского муниципального района	2024 год	0
4.	Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Администрации Рузаевского муниципального района (по сравнению с 2021 годом).	Администрация Рузаевского муниципального района	2024 год	-